



DUOMED

POLICY

WHISTLEBLOWER



Садржај

| | |
|---|---|
| 1. ПРЕДСТАВЉАЊЕ | 2 |
| 2. СВРХА | 2 |
| 3. ДЕЛОКРУГ..... | 2 |
| 4. ДУЖНОСТ ПРИЈАВЉИВАЊА НЕДОЛИЧНОГ ПОНАШАЊА | 2 |
| 5. ДЕЛОВАЊЕ У ДОБРОЈ ВЕРИ..... | 3 |
| 6. ПРОЦЕДУРА..... | 3 |
| 6.1 Како да изразите забринутост? | 3 |
| 6.2 Које информације треба дати?..... | 4 |
| 6.3 Шта се дешава након што пријавите проблем?..... | 4 |
| 7. РЕВИДИРАЊЕ И АЖУРИРАЊЕ | 5 |
| 8. LEGISLATION AND GUIDELINES..... | 5 |

1. ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Дуомед је посвећен томе да своје пословање у сваком тренутку води поштено и са интегритетом. Политика компаније је да обезбеди да је могуће предузети одговарајуће мере када нека особа има разуман основ да верује да је неки запослени, менаџер или било које друго лице повезано са компанијом починило, или се спрема да почини, дело које би могло да нашкоди пословању или угледу компаније.

Ова политика је уведена да би:

- Запослени, партнери или менаџери били охрабрени да открију такве информације или понашање;
- Подносиоци жалби били заштитићени од одмазде;
- Све стране у истрази биле третиране на правичан и равноправан начин;
- Поверљивост била обезбеђена у што већој могућој мери;
- Корективне и дисциплинске мере биле предузете.

2. СВРХА

Сврха ове Политике узбуњивања је да подстакне садашње и бивше запослене, треће стране анагажоване по уговору или партнере да изнесу догађаје који изазивају озбиљну забринутост у вези са компанијом Дуомед. Подржаћемо особље које пријави незаконите радње или појединце који крше нашу политику.

3. ДЕЛОКРУГ

Ова политика се односи на све запослене у Дуомеду, као и на треће стране анагажоване по уговору или партнере који послују са компанијом.

4. ДУЖНОСТ ПРИЈАВЉИВАЊА НЕДОЛИЧНОГ ПОНАШАЊА

Дужност је свих запослених, трећих страна анагажованих по уговору или партнера да одбору пријаве недолично понашање или сумњу на недолично понашање, укључујући и превару и финансијске махинације. То укључује и недолично понашање као што је, али не ограничавајући се на:

- Пружање лажних или обмањујућих информација, или прикривање информација од материјалног значаја о финансијским извештајима, рачуноводству, ревизији или другим преварама или лажним представљањима у вези са финансијским извештавањем;
- Дељење поверљивих информација о компанији Дуомед;
- Покушај извлачења материјалне користи или неке врсте предности кршењем Политике о сукобу интереса компаније Дуомед;
- Озбиљно кршење Политике здравља и безбедности на раду компаније Дуомед;
- Присвајање или злоупотребу ресурса компаније Дуомед као што су средства, залихе или друга имовина;
- Неовлашћено мењање или манипулацију компјутерских датотека;

- Уништавање, мењање, сакаћење, прикривање, тајење, фалсификовање или уношење лажног уноса у било коју евиденцију која може да буде повезана са било којим службеним поступком, у супротности са важећим законима или прописима или која на други начин може да спречи, омета или утиче на било који службени поступак, кршењем савезног, покрајинског или државног закона или прописа;
- Неетичко пословно понашање које крши било коју политику и/или кодекс понашања компаније Дуомед;
- Опасност по здравље, безбедност или добробит запослених и/или јавности;
- Фалсификовање или измену докумената;
- Склапање уговора са конкурентима ради договарања цена;
- Стицање незаконите приватне користи (тј. непрописно коришћење средстава компаније Дуомед за стицање личне користи од стране било кога у организацији).

5. ДЕЛОВАЊЕ У ДОБРОЈ ВЕРИ

Свака особа која поднесе притужбу која се односи на наводно недолично понашање мора да делује у доброј вери и да има разумне основе да верује да информације које износи указују на преступ.

Ниједан запослени, уговарач треће стране или партнер који нас у доброј намери обавести о нечему, неће бити предмет одмазде. Одмазду представља свака директна или индиректна штетна радња која угрожава особу која је пријавила неки догађај или радњу или је предузета против те особе. Свако ко се освети особи која је у доброј намери нешто пријавила подлеже дисциплинским мерама које могу да укључују чак и отпуштање.

Међутим, изношење оптужби које би се сматрале неоснованим и злонамерним или свесно лажним, може да буде санкционисано дисциплинским мерама, које могу да укључују чак и престанак радног односа.

6. ПРОЦЕДУРА

Да би се олакшало пријављивање, заштитио идентитет особе која подноси пријаву и обезбедило да се пријављени проблеми решавају на одговарајући начин, Дуомед је свој процес пријављивања пренео на „Огласи се“, пружаоца услуга треће стране који нуди платформу за пријављивање.

6.1 Како да изразите забринутост?

Линија „Огласи се“ компаније Дуомед омогућава вам да анонимно пријавите проблем на свом језику преко веб странице <https://duomed.speakup.report/raiseyourconcern> или преузимањем апликације („Огласи се | Слушајте за промену“ - приступна шифра 111677). Коришћењем платформе „Огласи се“, биће одређен број пријаве који можете да користите за креирање лозинке за приступ налогу за пријављивање. Налог вам омогућава да одговорите на додатна питања, такође потпуно анонимно, и да проверавате статус пријављеног проблема. Линија „Огласи се“ компаније Дуомед је у складу са Општом уредбом о заштити података о личности (ГДПР) и осигурава заштиту података о личности корисника и његову приватности.



6.2 Које информације треба дати?

Пријава мора да садржи следеће информације:

- Опис инцидента;
- Датум када се инцидент догодио;
- Држава у којој се инцидент догодио;
- Име особе укључене у инцидент.

6.3 Шта се дешава након што пријавите проблем?

Након што пријавите проблем, (преведени) извештај о ономе што је код вас изазвало забринутости биће послат Етичкој комисији компаније Дуомед како би се обезбедило брзо поступање.

Ethics Committee

General Counsel

Area Director North & Central Europe

Chief Operating Officer

Све притужбе ће се третирати као поверљиве и осетљиве. Особа која је упутила пријаву ће добити потврду о пријему пријаве у року од седам (7) дана. Све валидне пријаве биће детаљно истражене и биће предузети кораци за решавање било којег прекршаја. У року од три (3) месеца након потврде пријема, особи која је упутила пријаву ће бити достављена повратна информација о истрази.

Праћење, истрага и повратне информације о прихваћеним случајевима биће поверени надлежном лицу/телу у оквиру компаније Дуомед. У неким случајевима, то може да укључује и истрагу коју ће спровести правни саветник или рачуновођа. Подносилац притужбе мора да буде у могућности да остане анониман, осим у случајевима када природа притужбе и/или истрага која ће на основу ње уследити не захтевају да се открије његов идентитет (нпр. судска истрага или поступак). У таквим случајевима морају се предузети све разумне мере како би се подносилац притужбе заштитио од било какве штете која би била последица пријављивања.

Страна која је упутила пријаву биће обавештавана о статусу истраге; међутим, неће се одговарати ни на једно суштинско питање у вези са истрагом. Истражно тело може да затражи додатне информације од подносиоца пријаве путем платформе „Огласи се“. На сва питања се може одговорити анонимно. Ако буде потребно, биће предузете одговарајуће дисциплинске мере, а налази ће бити саопштени подносиоцу пријаве и његовом надређеном. Страна која је пријављена биће обавештена о истрази, осим ако то не угрожава саму истрагу. Наравно, идентитет подносиоца пријаве ће бити поверљив.

7. РЕВИДИРАЊЕ И АЖУРИРАЊЕ

Ова Политика узбуњивања ће се редовно ревидирати и ажурирати по потреби како би се обезбедила њена ефикасност и усклађеност са важећим законима и прописима. Све промене ове политике биће благовремено саопштене свим релевантним странама.

8. LEGISLATION AND GUIDELINES

NL Whistleblower Act (Wet Huis voor klokkenluiders) 2016

BE Whistleblower Act (Klokkenluidersregeling) 2023

FR Sapin II Law (Loi Sapin II) 2016

FR Whistleblower Protection Act (Loi No. 2022-401) 2022

SB Law on Whistleblower Protection (Zakon o zaštiti uzbunjivača) 2014

UK Public Interest Disclosure Act (PIDA) 1998

SL Law on Integrity and Prevention of Corruption (ZIntPK) 2010

SE Whistleblower Act (Lag om visselblåsning) 2017

DK Whistleblower Protection Act (Lov om beskyttelse af whistleblowere) 2021

LU Whistleblower Act (Loi du 16 mai 2023 portant transposition de la directive (UE) 2019/1937) 2023

General Data Protection Regulation (GDPR) (Regulation (EU) 2016/679) 2016